



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

### Cēsu Jaunās sākumskolas attīstības plāns

2013. – 2017. gadam

#### Cēsu Jaunās sākumskolas izpratne par:

##### SKOLU

Mūsu izpratnē skola ir vieta, kur satiekas cilvēki, kuriem patīk un kuri vēlas mācīties. Savstarpēji šie cilvēki iedvesmo, papildina un māca viens otru, veicinot katrs savu izaugsmi. Mūsdienās skola vairs nav tikai ēka, tā ir vieta, kas regulāri aug un mainās līdzī laika; tā ir vieta, kas rāda piemēru un palīdz iegūt pieredzi veiksmīgai patstāvīgai savu mērķu realizēšanai. Tāpēc mēs uzskatām, ka arī skolā ir nepieciešama vienotu, reālu, visiem zināmu un saprotamu mērķu izvirzīšana, to sasniegšana; uz rezultātu virzīta personīga un kolektīva darbība; regulāra rezultātu izvērtēšana; mērķtiecīga un pārdomāta cilvēkresursu vadība; proaktīva problēmu risināšana, inovatīvu risinājumu meklēšana; sadarbība ar partneriem, sabiedrību, kā arī vecākiem; mērķtiecīgs mārketingu jaunu skolēnu piesaistē; ikgadēja skolas izaugsme.

##### SKOLĒNU

Bērni piedzimst ar vēlmi pētīt, izziņāt, eksperimentēt. Tas ir veids, kā viņi iemācās dzīves pamatlīnijas – ēst, runāt un staigāt. Bērns savā būtībā ir pacietīgs un neatlaidīgs, ja vien viņam ļauj darīt. Tāpēc šodien skolas uzdevums ir paplašināt bērna “pētniecības” lauku, piedāvāt dažādus instrumentus, sniegt atbalstu un drošību izziņāšanas procesā.

Katrs bērns ir unikāls un skolā ierodas jau ar savu mācīšanās pieeju, interesēm un vērtībām. Tāpēc mums ir svarīgi iepazīt skolēnu individuāli, lai katram sniegtu nepieciešamo atbalstu ceļā uz panākumiem. Skolēnam, attīstot mācīšanās pieeju un sasniedzot panākumus, veidosies pārliecība, ka viņš/viņa VAR! Un šī pārliecība ir pamats bērna sasniegumiem nākotnē.

##### SKOLOTĀJU

Tikai cilvēks, kurš pats regulāri mācās, paplašina zināšanas dažādās jomās, atpūšas un uzkrāj enerģiju, darot lietas, kas tuvas sirdij, var iedvesmot mācīties arī citus. Tāpēc mēs, skolas komanda, meklējam iespējas augt ne tikai skolotāju semināros, bet arī mācoties no citām skolām Latvijā un ārzemēs, kā arī gūstot pieredzi organizācijās un uzņēmumos. Mēs mācāmies no uzņēmumu pieejām un veicam regulārus pētījumus, lai uzlabotu darba vidi un efektīvākus resursus, īsākā laikā sasniedzot labāku rezultātu.



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

### VECĀKIEM

Ģimenē bērns sāk mācīties pirms skolas gaitu uzsākšanas un turpina izglītoties arī pēc skolas beigšanas. Tāpēc nozīmīga ir skolas sadarbība ar ģimeni visā mācīšanās posmā. Skolu uzsākot, vecāki var sniegt vērtīgu informāciju par bērna mācīšanās pieeju un viņam nepieciešamo atbalstu. Tas palīdz skolotājiem jau no pirmajām skolas dienām plānot atbilstošu pieeju katram bērnam. Savukārt vēlāk skola var palīdzēt vecākiem ar ieteikumiem, kā ikdienā atbalstīt bērnu mācību procesā, jo ģimene un māja ir viena no tām vietām, kur skolēns vislabāk var pārlicināties par zināšanu un prasmju nepieciešamību.

Tikai kopā strādājot, mēs varam atrast labāko mācīšanās pieeju, atbalstot katru bērnu viņa personīgajā izaugsmē. Tāpēc mēs skolā uzņemam ģimeni!

### SABIEDRĪBU

Lai skola attīstītos līdzī laika un piedāvātu skolēniem iespēju lietot zināšanas un prasmes atbilstoši reālajām dzīves prasībām, nozīmīga ir skolas un sabiedrības regulāra sadarbība:

-| Skolas vadība konsultējas ar uzņēmumiem un organizācijām par stratēģijas, cilvēkresursu, komunikācijas, mārketinga, izpētes un attīstības vadību, lai skolā ieviestu labākās pieredzes.

-| Skolotāji gūst pieredzi, iedvesmu un idejas, iepazīstot dziļāk pašvaldības, organizāciju un uzņēmumu darbību. Pieredzi un idejas pārnes uz mācību procesu.

-| Skolēni sadarbojas ar pašvaldību, uzņēmumiem un organizācijām ne vien ekskursijās un ēnu dienā, bet arī aicinot ciemos uz projektu, pētījumu un eksperimentu prezentācijām.

### Vīzija

Būt par pārmaiņu vidi bērnu izglītībā, kas palīdz bērniem augt lieliem, kā arī vecākiem, skolai un skolotājiem nepārtraukti pilnveidoties.

### Misija

Lai sniegtu labāko izglītību bērniem, mēs apkopojam pieredzi, pētām un ieviešam labākās mācību pieejas un integrējam tās apmācību procesā.

Mēs radām vidi un situācijas, kurās bērni mācās, iegūst zināšanas, prasmes un pieredzi.

Mēs darām visu, lai nodrošinātu aizvien mainīgajā pasaulē un vidē dzīvojošā bērna personības izaugsmi.



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

Mēs ticam, ka skolu beigs personības, kuras spēj mīlēt, cienīt, pieņemt lēmumus, sasniegt mērķi, uzņemties atbildību, konkurēt un sadarboties!

### Mērķis

2016. gada rudenī Cēsu Jaunā sākumskola piedāvā kvalitatīvu un mūsdienīgu izglītību bērniem vecumā no 1,5 gada līdz 6.klasei.

„Mūsdienīga” – bērns iemācās mācīties, meklēt un lietot informāciju, uzņemties atbildību par mācību procesu atbilstoši vecumam.

„Kvalitatīva” – bērns prot un lieto iegūtās zināšanas un prasmes.

### Vērtības

#### ĢIMENE

Mēs izrādām savu mīlestību, rūpes un atbalstu. Skola ir kā mājas, kā ģimene, kas saglabā bērna drošības sajūtu un ļauj apgūt jaunas zināšanas un prasmes. Bērnu vecāki dalās pieredzē un iesaistās skolas ikdienas dzīvē. Bērni ir līdzvērtīgi, informēti un tiek cienīts katra individuālais viedoklis. Skolotāju un skolas vadības attiecības balstītas uz savstarpēju cieņu, sadarbību, regulāru komunikāciju un atgriezenisko saiti. Mēs uzturam cieņas pilnas attiecības ar sabiedrību, organizācijām un uzņēmumiem. Mēs cienām citu viedokli. Atšķirīgu viedokļu gadījumā mēs meklējam iespējas skaidrot savu redzējumu. Mums ir svarīgi piedzīvojumi, tāpēc kopā ar vecākiem mācāmies, darām, radām, rotaļājamies un smejamies gan skolā, gan ārpus tās. Mums sagādā prieku uzturēt un veidot jaunas tradīcijas, kopā atzīmējot valsts, skolas un bērnu svētkus. Mēs augstu novērtējam katras personas iniciatīvu, jo tikai kopā mēs varam sasniegt labāko rezultātu. Mēs sasniedzam vairāk, jo sadarbojamies, esam atbildīgi un turam dotos solījumus.

#### ATTĪSTĪBA

Mēs augstu vērtējam bērnu potenciālu, talantus un individualitāti. Mums ir būtiski saglabāt un veicināt bērnu dabīgo zinātkāri un patstāvību. Mēs atradīsim piemērotu mācīšanās tempu katram bērnam individuāli. Mūsu profesionālā skolotāju komanda palīdz bērniem attīstīt talantus, atklāt katra potenciālu un rada vēlmi mācīties. Sekojot līdzi metodēm un tehnoloģijām, mācību process vienmēr ir aktuāls. Skolotājs paplašina savu redzes loku un zināšanas ne tikai semināros, bet arī viesojoties citās skolās Latvijā un pasaulē, kā arī iegūstot pieredzi organizācijās un uzņēmumos. Mūsu bērnu vecāki mācās kopā ar bērniem un to kā bērnus atbalstīt. Lai resursi ir pieejami un bērni motivēti mācīties, mācību vide un process ir radošs, inovatīvs un netradicionāls. Mūsu vidi īpašu veido bērnu un vecāku radītās lietas, kas iedvesmo!



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

### DABA

Mēs dosimies ārā, svaigā gaisā un mācīsimies sadzīvot ar dabu un saudzēt apkārtējo vidi. Mēs sapratīsim, ko dabai varam dot, kā palīdzēt un ko no tās varam saņemt. Regulāras aktivitātes svaigā gaisā – spēles, vingrošana un pārgājieni -, kā arī pārtikas un ieradumu ietekmes uz veselību pētīšana ir svarīga mācību procesa sastāvdaļa, lai veicinātu veselīgu dzīvesveidu. Mēs esam pētnieki brīžos, kad veicam ekspedīcijas un eksperimentus gan saistībā ar dabā notiekošajiem procesiem, gan cilvēku radītajām lietām.

### POZITĪVISMIS

Mums ir svarīga pozitīva vide, kura iedvesmo, ļauj būt brīvam uzskatos un idejās, saglabā balansu un mieru. Mēs protam priecāties par jaunām zināšanām, ikdienas notikumiem un viens par otru. Mācību novērtējumu mēs veicam pozitīvā veidā, izceļam to, kas vislabāk izdodas un norādām uz attīstāmajām pusēm, saglabājot personas motivāciju. Mēs esam atklāti, godīgi un ar pozitīvu attieksmi. Mēs mācāmies radīt prieku sev un citiem ar labiem vārdiem, uzslavām, iniciatīvu un atbalstu.

### Skolas attīstības prioritātes 2013. – 2017. gadam

Joma	Prioritāte
Skola	Līdz 2016.gada rudenim skola piedāvā izglītības iespējas bērniem no 1,5 gada līdz 6.klasei.
Skolēni	Izstrādāt izglītības programmu, kas ir atbilstoša katra bērna individuālajām prasmēm un spējām, nodrošina iespēju bērniem attīstīt patstāvīgo mācīšanos un atbildību par mācīšanos, kā arī realizē Valsts standartu.
Skolotāji	Izstrādāt jaunu darba modeli, kas ļauj sasniegt augstākus rezultātus, efektīvāk izmantojot MK noteikumos definētās slodzes stundas un finansējumu.
Vecāki	Veidot sadarbību ar vecākiem, kas ļauj vecākiem mērķtiecīgāk iesaistīties bērna izaugsmē, skolas darbības nodrošināšanā un kopīgā svētku svinēšanā.
Sabiedrība	Izveidot sadarbību ar dažādām organizācijām un uzņēmumiem, lai nodrošinātu skolas vadībai un pedagogiem prakses un mācīšanās iespējas no to vadības un skolēniem nodrošinātu iespēju paplašināt zināšanas un pieredzi skolā apgūtajās tēmās.  Rosināt kvalitatīvas sarunas un diskusijas par aktuāliem izglītības jautājumiem, lai piesaistītu skolai līdzīgi domājošus cilvēkus – vecākus un pedagogus.



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

### Skolas attīstības prioritāšu īstenošanas plāns

Prioritāte	Uzdevumi	Atbildīgais/Laiks	Kvalitātes kritēriji
SKOLA			
Līdz 2016.gada rudenim skola piedāvā izglītības iespējas bērniem no 1,5 gada līdz 6.klasei.	Atvērt Cēsu Jauno sākumskolu pagaidu telpās.	Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””(turpmāk ĢIC) un skolas vadība	2013.gada 2.septembrī bērni skolā uzsāk mācības, apgūstot licencētās programmas.
	Atrast jaunas skolas idejai un plānotajai attīstībai piemērotas telpas. Pārcelties.		2014.gada 1.septembrī skola savu darbību turpina jaunās, lielākās un skolas mērķiem atbilstošākās telpās.
	2014.gada rudenī atvērt divas jaunas pirmsskolas grupas bērniem no 1,5-3 gadu vecumam un bērniem 3-5 gadu vecumam. Līdz 2014. gada rudenim sagatavot atbilstošu mācību vidi un pedagogus, kā arī atvērt sākumskolā 3. un 4.klasi. Līdz 2015.gada rudenim sagatavot atbilstošu mācību vidi un pedagogus, kā arī atvērt sākumskolas 5.klasi. Līdz 2016.gada rudenim sagatavot atbilstošu mācību vidi un pedagogus, kā arī atvērt sākumskolas 6.klasi.	2016. gada rudens	Vismaz divus mēnešus pirms jaunā mācību gada ir sakārtota vide, piesaistīti pedagogi un sakārtota dokumentācija, lai atvērtu jaunās grupas.  Ne vēlāk kā divus mēnešus pirms jaunā mācību gada ir izziņota iespēja pieteikties jaunajām grupām un klasēm
	Veidot mērķtiecīgu ārējo komunikāciju, tēla veidošanu, lai piesaistītu jaunas ģimenes.		Ģimenes, kuras pievienojas skolai, informāciju ir uzzinājušas no skolas mērķtiecīgi organizētajiem pasākumiem.
	Līdz 2014.gada decembrim iziet skolas un licencētās izglītības programmas akreditāciju.		CJS ir saņēmusi gan skolas akreditāciju, gan vienas licencētās programmas akreditāciju. CJS ir izpildījusi un realizējusi visus akreditācijas kritērijus uz ļoti labi, labi un pietiekami, saņemot akreditāciju nemazāk kā uz 2 gadiem.



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

Prioritāte	Uzdevumi	Atbildīgais/Laiks	Kvalitātes kritēriji
<b>SKOLĒNI</b>			
Izstrādāt izglītības programmu, kas ir atbilstoša katra bērna individuālajām prasmēm un spējām, nodrošina iespēju bērniem attīstīt patstāvīgo mācīšanos un atbildību par mācīšanos, kā arī realizē Valsts standartu.	Kas skolēns pievienojas skolai, sākumskolas pedagogs tiekas individuāli ar bērna vecākiem, lai pārrunātu, kā bērns mācās, kas bērnam interesē, aizrauj, kāda ir ģimenes pieeja bērna motivēšanā. Ieteikumus ievieš individuālajā mācīšanas programmā.	Sākumskolas pedagogs	Ir nedefinēti jautājumi/izstrādāta vienota anketa sarunām ar vecākiem. Ir izstrādāta sistēma, kā sarunu rezultātus pārnes uz skolēnu individuālajiem plāniem.
	Katrs skolēns kopā ar psihologu veic kompetenču testu. Psihologs rezultātus pārrunā ar sākumskolas pedagogiem un individuāli ar vecākiem.	Programma pilnībā izstrādāta un ieviesta līdz 2016.gada rudenim.	Ir izstrādāta konstanta sadarbības sistēma ar vecākiem un pedagogiem. Ir izveidota sistēma, kā testu rezultāti tiek izmantoti individuālajos mācību plānos.
	Pedagogi viesojas skolās Latvijā un ārzemēs, lai mācītos no citu skolu pieredzes par jautājumiem, kuri kļuvuši aktuāli mācību gada laikā.	Ir izstrādāta izglītības programma, kurā iestrādātas skolas vērtības, pieeja un pārņemtās citu skolu pieredzes, kas ļauj realizēt Valsts standartu, atbilstoši katra indivīda spējām.	
<b>SKOLOTĀJI</b>			
Izstrādāt jaunu darba modeli, kas ļauj sasniegt augstākus rezultātus, efektīvāk izmantojot MK noteiktās slodzes stundas un finansējumu.	Nodrošināt pedagogiem citādāku pieredzi, piemēram, praksi organizācijās un uzņēmumos. Kā arī nodrošināt iespēju šo pieredzi praktizēt skolā.	Skolas vadība un pedagogi	Skolotāji pēc divu gadu pieredzes paši jautā par praksi un piedāvā, kur to gribētu iegūt.
	Nodrošināt iespēju pedagogiem paplašināt zināšanas un pieredzi citādākā izglītībā, piemēram, kā koučingu izmantot skolā, kas ir pieredzes vai uz projektiem balstīta izglītība, kā ikdienā mācībās izmantojamas planšetes.	Darba modelis pilnībā izstrādāts līdz 2016.gada rudenim.	Skolotāji lieto apgūtās zināšana un secina, ka viņiem ir vairāk laika individuālajam darbam ar bērniem, jo apgūtās metodes ļauj labāk saprast bērnu un mācīt viņiem strādāt patstāvīgi.
	Pārņemt „Opportunity culture” pieredzi, ieviešot skolā modeli, kurā pedagogiem ir vairāk laika savstarpējās pieredzes apmaiņai, veltot mazāk laika visai klasei, bet vairāk individuāliem skolēniem, sasniedzot augstākus rezultātus.	2016.gada rudenī pedagogi ir konstatējuši, ka darba modelis un iegūtās zināšanas viņiem ļauj strādāt ar ievērojami lielāku bērnu skaitu, sasniedzot augstāku rezultātu.	



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

VECĀKI			
Veidot sadarbību ar vecākiem, kas ļauj vecākiem mērķtiecīgāk iesaistīties bērna izaugsmē, skolas darbības nodrošināšanā un kopīgā svētku svinēšanā.	Iesaistīt vecākus un ģimenes skolas pasākumu svinēšanā, piemēram, 1.septembris, Ziemassvētki, mācību gada noslēgums.	Skolas pedagogi un vadība.	Skolas svētkos vienmēr piedalās vismaz viens vecāks.
	Organizēt vecākiem sarunu un diskusiju vakarus par izglītības un bērnu attīstības jautājumiem.	Skolas vadība un aktīvie vecāki	Vecāki prasa sarunu vakarus un ierosina sarunu tēmas.
	Izveidot efektīvu informācijas nodošanas un komunikācijas sistēmu starp pedagogiem un vecākiem.	Pedagogi un skolas vadība.	Vecāki zina, kāda ir aktuālā mēneša tēma, ko bērni tās ietvaros apgūs. Katrs vecāks zina sava bērna izaugsmi un izaicinājumus.
	Iesaistīt vecākus skolas darbībā un pasākumos.	Skolas vadība.	Vismaz viena trešdaļa vecāku ir iesaistījušies skolas pasākumu organizēšanā vai darbības nodrošināšanā, piemēram, vada pēcpusdienu nodarbības.
SABIEDRĪBA			
Izveidot sadarbību ar dažādām organizācijām un uzņēmumiem, lai nodrošinātu skolas vadībai un pedagogiem prakses un mācīšanās iespējas no to vadības un skolēniem nodrošinātu iespēju	Skolas vadība paplašina savas zināšanas, mācoties no uzņēmēju pieredzes.  Direktore iestājas Iespējamās misijas Direktoru klubā. Īsteno Direktoru kluba ietvaros iesākto pārmaiņu iniciatīvu.  2015.gada rudenī direktore uzsāk sadarbību ar kāda uzņēmuma vadītāju kā personīgo konsultantu vadības jautājumos.	Skolas vadība  Direktoru klubā iestājas līdz 2013. gada augustam. Pārmaiņu iniciatīvas ievieš līdz 2015. gada maijam.  Sadarbību ar uzņēmuma vadītāju uzsāk 2015.gada rudenī.	Ir īstenotu Direktoru kluba pārmaiņu iniciatīva.  Ir ieviesta uzņēmējdarbības pieredze šādās jomās: -cilvēkresursu atlase -cilvēkresursu vadība un darba kvalitātes novērtēšana -komunikācijas stratēģija



Biedrība „Ģimenes izglītības centrs „Cēsis””

## Cēsu Jaunā sākumskola

Reģ. Nr. 4411802932; Jāņa Poruka iela 8, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

tālrunis: 26724380; e-pasts: info@jaunaskola.lv

www.jaunaskola.lv

paplašināt zināšanas un pieredzi skolā apgūtajās tēmās.	Organizē starptautisko sadarbību, kuras ietvaros apmeklē vismaz divas skolas, lai mācītos no pozitīvas vadības pieredzes.	Skolas vadība un pedagogi	
	Vismaz reizi divos mēnešos atbilstoši apgūstāmajai tēmai skolēni kopā ar pedagogiem apmeklē organizāciju vai uzņēmumu, lai paplašinātu zināšanās un iegūtu jaunu pieredzi.	Pirmsskolas un sākumskolas pedagogi.  Visu mācību gadu, ne retāk kā vienu reizi divos mēnešos.	Skolēni vismaz pusei no apgūstāmajām tēmām, spēj nosaukt piemērus, kurās organizācijās vai profesijās zināšanas ir nepieciešamas.
Rosināt kvalitatīvas sarunas un diskusijas par aktuāliem izglītības jautājumiem, lai piesaistītu skolai līdzīgi domājošus cilvēkus – vecākus un pedagogus.	Organizēt sarunas, diskusijas, lekcijas, informatīvus materiālus, projektus par dažādām izglītības tēmām vecākiem, pedagogiem un citiem interesentiem.  Veikt nelielas aptaujas starp vecākiem, pedagogiem un citiem sabiedrības pārstāvjiem, lai konstatētu aktuālos jautājumus un tēmas.  Piedalīties projektu konkursos, lai gūtu papildus finansiālu atbalstu tēmu aktualizēšanā un sabiedrības informēšanā.	Skolas vadība  Sarunu vakari jāiesāk ne vēlāk kā 2014.gada pavasarī	Sarunu vakaros arvien vairāk iesaistās cilvēki, kuri nav saistīti ar skolu.  Ģimenes, kuras pievienojas skolai, ir dzirdējuši par vai piedalījušies vismaz vienā sarunu vakarā